



**CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE**

DIREZIONE CENTRALE SUPPORTO ALLA GESTIONE DELLE RISORSE

**ACCORDO DECENTRATO DI ENTE SU:**

**“Deroga ai vincoli di durata dei contratti a tempo determinato stipulati dal CNR  
Proroga del termine al 31/12/2018”**

**Sottoscritto il 14 aprile 2015**



**CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE**  
DIREZIONE CENTRALE SUPPORTO ALLA GESTIONE DELLE RISORSE

**ACCORDO DECENTRATO DI ENTE SU:**

**“Deroga ai vincoli di durata dei contratti a tempo determinato stipulati dal CNR - Proroga del termine al 31/12/2018”**

- **VISTO** l'Accordo decentrato di Ente sottoscritto dall'Amministrazione e dalle Organizzazioni Sindacali in data 14 dicembre 2012 “Deroga ai vincoli di durata dei contratti a tempo determinato stipulati dal CNR” che, tra l'altro, prevede la possibilità di rinegoziazione dello stesso entro il 31 dicembre 2016 e che si intende richiamato nelle premesse;
- **VISTA** la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 189/2012 del 19 dicembre 2012 che ha ratificato il decreto d'urgenza del Presidente prot. n. AMMCNT-CNR n. 0077746 del 14 dicembre 2012 avente ad oggetto l'Accordo decentrato di Ente in materia di “*Deroga ai vincoli di durata dei contratti a tempo determinato stipulati dal CNR*”;
- **VISTO** l'art.1, comma 400, della Legge 24 dicembre 2012, n. 228 (Legge Stabilità 2013), come modificato dall'art. 4, comma 4 del D.L. n. 54/2013, che ha previsto per le Amministrazioni pubbliche la possibilità di “*prorogare i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, in essere al 30 novembre 2012, che superano il limite dei trentasei mesi comprensivi di proroghe e rinnovi, previsto dall'articolo 5, comma 4-bis, del decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368, o il diverso limite previsto dai Contratti collettivi nazionali del relativo comparto, fino e non oltre il 31 dicembre 2013, previo accordo decentrato con le organizzazioni sindacali rappresentative del settore interessato secondo quanto previsto dal citato articolo 5, comma 4-bis, del decreto legislativo n. 368 del 2001. Sono fatti salvi gli eventuali accordi decentrati eventualmente già sottoscritti nel rispetto dei limiti ordinamentali, finanziari e temporali di cui al presente comma*”;
- **VISTO** il Decreto Legge n. 101 del 31 agosto 2013, convertito con modificazioni con la legge n. 125 del 30 ottobre 2013, ed in particolare l'art. 4, comma 9, che prevede la possibilità per le pubbliche amministrazioni di prorogare oltre la naturale scadenza “*... i contratti a tempo determinato dei soggetti che hanno maturato, alla data di pubblicazione della legge di conversione del presente decreto, almeno tre anni di servizio alla proprie dipendenze...fino al completamento delle procedure concorsuali e comunque non oltre il 31 dicembre 2016*”;
- **VISTO** l'art. 1, comma 426, della legge n. 190 del 27 dicembre 2014 (Legge Stabilità 2015), che ha prorogato il termine di cui all'art. 4, comma 9 previsto dal Decreto Legge n. 101 del 31 agosto 2013, al 31 dicembre 2018;
- **VISTA** la Circolare n. 1/2015 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministro per gli affari regionali e le autonomie che ha chiarito la finalità del comma 426 della L. 190/2014, specificando che “*La previsione mira a dilazionare di un biennio il termine per l'espletamento delle procedure di stabilizzazione dei precari nelle pubbliche amministrazioni. Il disegno di politica legislativa di contrasto del precariato nel lavoro pubblico non viene quindi interrotto ma post-posto al fine di offrire*



## CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE

DIREZIONE CENTRALE SUPPORTO ALLA GESTIONE DELLE RISORSE

*una finestra temporale negli anni 2015-2016 per il riassorbimento del personale sovrannumerario degli enti di area vasta” (province e aree metropolitane);*

- **CONSIDERATO** che la sottoscrizione dell'Accordo in argomento con le OO.SS. ha come scopo esclusivo quello di tutelare i dipendenti a tempo determinato da eventuali abusi di forme di lavoro flessibile da parte dell'Amministrazione e non costituisce un atto negoziale che obbliga l'Amministrazione allo svolgimento degli adempimenti previsti dall'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, in quanto si configura come materia rientrante nella sfera organizzativa preclusa alla negoziazione;
- **VISTO** il Piano di fabbisogno del personale per il triennio 2014 - 2016 di cui alla delibera del Consiglio di amministrazione n. 183/2014 del 9 ottobre 2014 ed al provvedimento del Presidente n. 142 prot. AMMCNT – CNR n. 0088978 del 2 dicembre 2014;
- **CONSIDERATO** il permanere della necessità di dare opportunità al personale a tempo determinato, dotato di specifiche competenze professionali, di accedere nei ruoli dell'Ente nei limiti del piano di assunzione sopradetto;

### LE PARTI CONVENGONO:

- a) Il termine di cui alla lettera a) dell'Accordo decentrato di Ente sottoscritto in data 14 dicembre 2012 “Deroga ai vincoli di durata dei contratti a tempo determinato stipulati dal CNR” è prorogato al 31 dicembre 2018.
- b) Laddove l'Accordo decentrato sottoscritto in data 14 dicembre 2012 preveda il termine finale del 31 dicembre 2016 lo stesso è prorogato fino al 31 dicembre 2018.
- c) Restano valide tutte le altre previsioni dell'Accordo decentrato di Ente sottoscritto in data 14 dicembre 2012.
- d) Le parti si impegnano a rinegoziare il presente Accordo entro il 31 dicembre 2018.
- e) Il presente Accordo è efficace dalla data della firma.

Delegazione di parte Pubblica CNR

Presidente .....

o suo Delegato.....

Direttore Generale.....

o suo Delegato.....

Delegazione di parte Sindacale

FLC/CGIL.....

CISL/FIR..

UIL-RUA..

ANPRI.....

USI/RdB-RICERCA.....