

Tab. 1 - ISFOL Ipotesi di attribuzione del 50% fondo accessorio al 25% del personale:

Liv.	indennità di ente mensile*12 (annua)	indennità di ente annuale (14°)	Totale	Riduzione liquidazione (40 anni di servizio)	Riduzione pensione mensile		<u>Incremento mensile per la fascia massima</u>
					E1 35 anni	E2 40 anni	
	A	B	C	D			F1
IV	6.094,4	2.301,2	8.395,7	- 27.985,6	- 286,9	- 349,8	699,6
V	5.486,9	2.070,3	7.557,2	- 25.190,5	- 258,2	- 314,9	629,8
VI	4.672,1	1.764,7	6.436,8	- 21.456,0	- 219,9	- 268,2	536,4
VII	4.064,6	1.533,8	5.598,4	- 18.661,3	- 191,3	- 233,3	466,5
VIII	3.456,4	1.312,8	4.769,2	- 15.897,2	- 162,9	- 198,7	397,4
IX	3.224,0	1.127,8	4.351,9	- 14.506,2	- 148,7	- 181,3	362,7

Tab. 2 - ISFOL Ipotesi di attribuzione dello 0% fondo accessorio al 25% del personale:

	indennità di ente mensile*12 (annua)	indennità di ente annuale (14°)	Totale	Riduzione liquidazione (40 anni di servizio)	Riduzione pensione mensile		<u>Decremento mensile per la fascia ultima</u>
					E1 35 anni	E2 40 anni	
	A	B	C	D			F2
4	6.094,4	2.301,2	8.395,7	- 27.985,6	- 286,9	- 349,8	- 699,6
5	5.486,9	2.070,3	7.557,2	- 25.190,5	- 258,2	- 314,9	- 629,8
6	4.672,1	1.764,7	6.436,8	- 21.456,0	- 219,9	- 268,2	- 536,4
7	4.064,6	1.533,8	5.598,4	- 18.661,3	- 191,3	- 233,3	- 466,5
8	3.456,4	1.312,8	4.769,2	- 15.897,2	- 162,9	- 198,7	- 397,4
9	3.224,0	1.127,8	4.351,9	- 14.506,2	- 148,7	- 181,3	- 362,7

Tab. 3 – ISFOL Ipotesi di attribuzione del 50% fondo accessorio al 50% - 75% del personale:

	indennità di ente mensile*12 (annua)	indennità di ente annuale (14°)	Totale	Riduzione liquidazione (40 anni di servizio)	Riduzione pensione mensile		<u>Decremento mensile per la seconda fascia</u>
					E1 35 anni	E2 40 anni	
	A	B	C	D			F3
4	6.094,4	2.301,2	8.395,7	- 27.985,6	- 286,9	- 349,8	da 0 a - 230,9
5	5.486,9	2.070,3	7.557,2	- 25.190,5	- 258,2	- 314,9	da 0 a - 207,8
6	4.672,1	1.764,7	6.436,8	- 21.456,0	- 219,9	- 268,2	da 0 a - 177,0
7	4.064,6	1.533,8	5.598,4	- 18.661,3	- 191,3	- 233,3	da 0 a - 154,0
8	3.456,4	1.312,8	4.769,2	- 15.897,2	- 162,9	- 198,7	da 0 a - 131,2
9	3.224,0	1.127,8	4.351,9	- 14.506,2	- 148,7	- 181,3	da 0 a - 119,7

Legenda:

A – *valore della indennità di ENTE erogata mensilmente. Gli importi indicati sono annui (mensile x 12 mesi). Questo importo varia da ente ad ente;*

B - *valore della indennità di ENTE che viene erogata annualmente (conosciuta come 14ma) che si aggiunge a quella mensile. Gli importi della 14ma sono tabellati dal Contratto Nazionale di lavoro;*

C - *somma della indennità di ENTE (A+B). Questo importo è relativo all'ISFOL e non è tra i più elevati;*

D – *Riduzione della liquidazione per tutti. Questa riduzione interviene per la natura diversa dell'emolumento che da fisso e ricorrente diventa una tantum. Si rammenta che i lavoratori hanno pagato con una quota dell'incremento previsto per il rinnovo contrattuale per rendere questo emolumento liquidabile;*

E1 – *Riduzione della pensione sostanzialmente per le stesse ragioni del punto D. La riduzione interviene per il passaggio dalla quota (a) alla quota (b). Con 35 anni di contributi la perdita è di circa 41 € di pensione per ogni 100 € di retribuzione che da (a) passano a (b);*

E2 – *Come E1 per chi ha 40 anni di contribuzione la perdita è di 50 € di pensione per ogni 100 € di retribuzione che passano da (a) a (b);*

F1 – *Incremento mensile rispetto al trattamento in godimento (raddoppio dell'importo attuale) per il 25% dei bravi dai quali va comunque sottratto quanto indicato nei punti D e E1 o E2;*

F2 – *In rosso gli importi relativi alla diminuzione MENSILE di quelli in godimento nelle ipotesi in cui fermo il 25% di "bravi" che percepiscono il 50% del fondo vi sia il 25% di dipendenti che nella fascia più bassa non percepiscono nulla;;*

F3 – *Decrementi nella ipotesi che la seconda fascia (quella di chi NON ha demeritato) vada dal 50% (non vi è decremento mensile ma il taglio sulla liquidazione e pensione rimane) sino al 75% che elimina l'ultima fascia ma produce per tutta la seconda fascia il taglio mensile di cui alla colonna F3 che si aggiunge (sempre per chi non ha demeritato) a quello della pensione e della liquidazione.*