

Ore produttive annue standard del CNR

Orario di lavoro stabilito in 36 ore settimanali (art. 48 del CCNL/Contratto nazionale di lavoro relativo al personale del comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazioni del 21.2.2002, Supplemento ordinario della Gazzetta Ufficiale n. 67 del 20.03.2002 - serie generale).

La distribuzione dell'orario settimanale di lavoro è calcolata su **cinque giorni**.

ORE PRODUTTIVE STANDARD ANNUE

SETTIMANE/ANNO	52
ORE SETTIMANALI	36
ORE GIORNALIERE	7H12'
GIORNI LAVORATIVI/SETTIMANA	5
ORE LAVORATIVE/ANNO (36 x 52)	1872

PERSONALE ASSUNTO DA PIU' DI 3 ANNI

	GIORNI	TOTALE ORE
<i>a</i> ORE LAVORATIVE ANNUE (36 x 52)		1872H
<i>b</i> FESTIVITA' SOPPRESSE ¹	4	28H48'
<i>c</i> FESTIVITA' DI STATO (media 2014-2020) ²	9	64H48'
<i>d</i> SUBTOTALE FESTIVITA' (b + c)		93H36'
<i>e</i> ORE LAVORATIVE (a - d)		1778H24'
<i>f</i> ASSENZE MEDIE CNR PER MALATTIA E PERMESSI (e x 4%) ³		71H08'
<i>g</i> FERIE	28	201H36'
<i>h</i> TOTALE ORE PRODUTTIVE STANDARD		1506H

PERSONALE ASSUNTO DA MENO DI 3 ANNI

	GIORNI	TOTALE ORE
<i>a</i> ORE LAVORATIVE ANNUE (36 x 52)		1872H
<i>b</i> FESTIVITA' SOPPRESSE	4	28H48'
<i>c</i> FESTIVITA' DI STATO (media 2014-2020)	9	64H48'
<i>d</i> SUBTOTALE FESTIVITA' (b + c)		93H36'
<i>e</i> ORE LAVORATIVE (a - d)		1778H24'
<i>f</i> ASSENZE MEDIE CNR PER MALATTIA E PERMESSI (e x 4%)		71H08'
<i>g</i> FERIE ⁴	26	187H12'
<i>h</i> TOTALE ORE PRODUTTIVE STANDARD		1520H

¹ Le festività sopresse sono giornate di congedo retribuito che sostituiscono festività abolite: S. Giuseppe, Ascensione, Corpus Domini, SS. Pietro e Paolo (L. 54/1977).

² Festività di Stato: 1° gennaio, 6 gennaio, Lunedì di Pasqua, 25 aprile, 1° maggio, 2 giugno (L. 366/2000), 15 agosto, 1 novembre, 8 dicembre, 25 e 26 dicembre, Santo patrono (elemento variabile L. 260/1949, L. 54/1977 e DPR 792/1985); la media della reale incidenza di tali festività sui giorni lavorativi nel periodo 2014 – 2020 è pari a 9 giorni.

³ Permessi: congedi retribuiti in base all'art. 42 D Lgs. 151/2001, L. 104/1992, maternità obbligatoria, congedo parentale, malattia figlio, congedo matrimoniale, scioperi, infortunio sul lavoro e assenze non retribuite tra le quali malattia figlio dai 3 agli 8 anni, aspettativa, malattia.

⁴ Per i nuovi assunti i giorni di ferie sono limitati a 26 per i primi tre anni di lavoro.