



CNR

Roma, 10 agosto 2019
Prot. n.5/2019

Al Presidente
Prof. Massimo INGUSCIO

Al Direttore Generale
Dr. Giambattista BRIGNONE

Al Dirigente DCGRU
Dr.ssa Annalisa GABRIELLI

CNR
P.le Aldo Moro, 7
00185 - ROMA

Oggetto: Bando Art.53 n. 362.1

Lo scrivente Sindacato ha preso visione del Bando di cui all'oggetto pubblicato in data 9 agosto u.s.

A tale riguardo SERI rileva e chiede quanto segue:

- 1) l'inconsueta variabilità della data di decorrenza giuridica ed economica legata alla produttività e alla velocità della singola Commissione esaminatrice, pur fissando i requisiti di partecipazione e il limite della valutazione dei titoli alla data del 31-12-2018. Si chiede quindi di prevedere espressamente nel bando la decorrenza all'1-1-2019 come previsto dall'Art.8, comma 6 del CCNL 7-4-06 che fa coincidere la decorrenza dei benefici con la stessa data del possesso dei requisiti richiesti.
- 2) l'esiguo numero dei posti banditi rispetto al personale avente diritto (mediamente pari al 57%). Si chiede quindi un consistente incremento dei posti da bandire, pari a 371 unità (in aggiunta ai 700 posti già banditi), così ripartiti:

RICHIESTA INCREMENTO POSTI DA BANDIRE

LIVELLO APICALE	PROFILO	ULTERIORI POSTI RICHIESTI	COSTO AGGIUNTIVO
IV	CTER	195	267.200
	FUNZION.	28	
V	COLL. AMM.	65	67.642
VI	OPER. TEC.	71	64.720
VII	OPER. AMM.	12	9.512
TOTALE		371	409.074

Considerato che il fondo del salario accessorio 2019 del personale dei livelli IV-VIII come deliberato dal C.d.A. consentirebbe il finanziamento degli ulteriori posti sopra riportati si auspica un positivo riscontro anche in considerazione che non sono state realizzate selezioni Art.53 relative alle biennalità 2014-2015 / 2016-2017 / 2018-2019.



L'incremento dei posti eviterebbe una inevitabile "guerra tra poveri" riducendo anche la sperequazione, a parità di profilo, legata alle attività svolte. Un esempio per tutti è l'operatore tecnico con mansioni di autista che deve competere con l'operatore tecnico che svolge attività nei laboratori di ricerca;

- 3) per la valutazione dei titoli consentire al candidato (come avviene nei concorsi per Ricercatore e Tecnologo che possono indicare i migliori lavori da valutare) di poter scegliere i migliori 10 anni di attività anziché cristallizzare la valutazione obbligatoriamente al periodo dal 1-1-2009 al 31-12-2018;
- 4) prevedere il richiamo all'Art.89 del CCNL 19-4-2018.

Da ultimo si evidenzia che all'interno del medesimo comparto Istruzione e Ricerca, altre categorie come la Scuola hanno una progressione economica orizzontale in tutti livelli (non solo apicali) legata alla mera anzianità.

Restando a disposizione per ulteriori chiarimenti e approfondimenti si coglie l'occasione per sollecitare la pubblicazione anche della selezione Art.54 utilizzando tutte le potenzialità derivanti dall'Art. 90 del CCNL 19-4-18.

Distinti saluti.

SERI

Sindacato Enti Ricerca Italiani

Segretario Generale

(Americo Maresci)

