



Comunicato "In parole povere"

RINNOVO DEL CCNL: UN NEFASTO CAMBIAMENTO EPOCALE.

Il rinnovo del contratto della scuola sezione ricerca - il nostro CCNL – è prossimo ad una trasformazione che mai avremmo voluto vedere. E che dobbiamo contrastare.

1

1. A chi rivolgiamo questo comunicato

A tutte le colleghe e a tutti i colleghi degli Enti Pubblici di Ricerca:

- **Operatori tecnici e amministrativi**
- **Collaboratori tecnici e amministrativi**
- **Funzionari**
- **Ricercatori**
- **Tecnologi**

e in special modo ai **livelli dal IV al VIII, che saranno i più colpiti.**

2. Situazione attuale

Come sappiamo il contratto si rinnova ogni 3 anni. Da tempo è in corso di rinnovo il CCNL 2019-2021 – e già siamo in ritardo con il CCNL 2022-2024.

Questo rinnovo, di cui siamo alle battute finali, vede anche la ridiscussione delle norme contrattuali ("parte ordinamentale"), ovvero quelle che nel lungo termine influiscono e determinano anche la parte salariale.

Oltretutto ci porta verso un discorso di merito, di discrezionalità, di competizione interna che USB ha sempre apertamente contrastato.

3. Quali scenari si prospettano

Lo scenario che si prospetta a tutti noi dipendenti degli enti di ricerca (nella figura a [pagina 4](#) c'è lo schema con le ricadute del nuovo ordinamento sui livelli stipendiali per tecnici, amministrativi e funzionari) e in particolare alle categorie sopra elencate

è riassunto nei seguenti esempi:

ESEMPIO 1:

Mario, diplomato, VII livello.

Sistema attuale: Mario può arrivare, in qualche decennio, sino al V livello con un aumento della retribuzione tabellare di 440 € netti mensili.

Invece, se il contratto viene rinnovato così come sembra: resterà nell'area di primo inquadramento e potrà arrivare, in qualche decennio, a percepire un aumento di 280 € netti mensili.

2

ESEMPIO 2:

Laura, laureata, V Livello, vuole passare al IV livello.

Sistema attuale: Laura può passare di livello, tramite selezione riservata agli interni, solo per titoli (non è un concorso pubblico nazionale).

Invece, se il contratto viene rinnovato così come sembra: Laura rischia un inquadramento iniziale scorretto, con stipendio tabellare ridotto e assegno ad personam che potrebbe bloccare i suoi futuri aumenti salariali. Se vorrà accedere alla nuova area delle *'elevate professionalità'* dovrà affrontare un concorso pubblico nazionale.

ESEMPIO 3:

Valerio, diplomato, IV livello con il massimo dei gradoni economici.

Sistema attuale: Valerio può godersi la condizione raggiunta.

Invece, se il contratto viene rinnovato così come sembra: Valerio avrà uno stipendio tabellare ridotto, compensato da un assegno ad personam che però potrebbe bloccare i suoi futuri aumenti salariali. Inoltre, dovrà rispondere gerarchicamente alla nuova area delle *'elevate professionalità'*.

ESEMPIO 4:

Fortunata, ricercatrice, III Livello, vuole passare al II.

Sistema attuale: Fortunata può passare di livello, tramite selezione riservata agli interni (non è un concorso pubblico).

Invece, se il contratto viene rinnovato così come sembra: Fortunata rimane al III livello a meno che non vinca un concorso pubblico nazionale.

Ma chi approverà tutto ciò?

I soliti noti: IDRA ossia il governo e sindacati concertativi (CGIL, CISL, UIL, GILDA/ANPRI, CISAL E ANIEF/EX-UIL).

Perché?

Obiettivo del governo è continuare ad abbassare i salari - la così detta *moderazione salariale* - perché per arrivare ad un aumento che si possa definire tale, occorre aspettare anni e numerosi passaggi, con la conseguenza di rendere poco attrattiva la ricerca (poi si lamentano della fuga di cervelli dal pubblico!).

Senza contare che i criteri meritocratici - ovvero la discrezionalità che avrà il tuo responsabile nel valutarti - peggiorano il clima lavorativo rendendolo competitivo, omologante e gerarchico.

3

4. Perché vogliamo la tua attenzione

Come abbiamo spiegato, la firma del rinnovo del contratto implicherà un cambiamento epocale, e non in positivo. Vogliamo informare tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori degli Enti Pubblici di Ricerca perché è importante reagire tempestivamente: abbiamo ragione di credere che il contratto sarà firmato nel mese di giugno, quindi c'è tempo solo fino a settembre per fare i passaggi di livello secondo le 'vecchie regole'.

Cosa propone USB

La nostra rivendicazione sindacale è

USCIRE DAL COMPARTO SCUOLA
e
pretendiamo ora che i passaggi di livello VIII-I
avvengano secondo le 'vecchie regole'
non secondo quelle contenute nel rinnovo del CCNL

5. Che fare?

Ti invitiamo all'**assemblea nazionale del 15 giugno, alle ore 15:00, in video riunione per discuterne tutte e tutti insieme. Di seguito il link per la connessione:**

<https://meet.goto.com/609249349>

E l'altra cosa da fare è

iscriversi a USB! Più siamo e più forte è la nostra voce.

Rivolgiti ai delegati sindacali USB presso il tuo ente, oppure vai [qui](#).

Il tempo stringe!

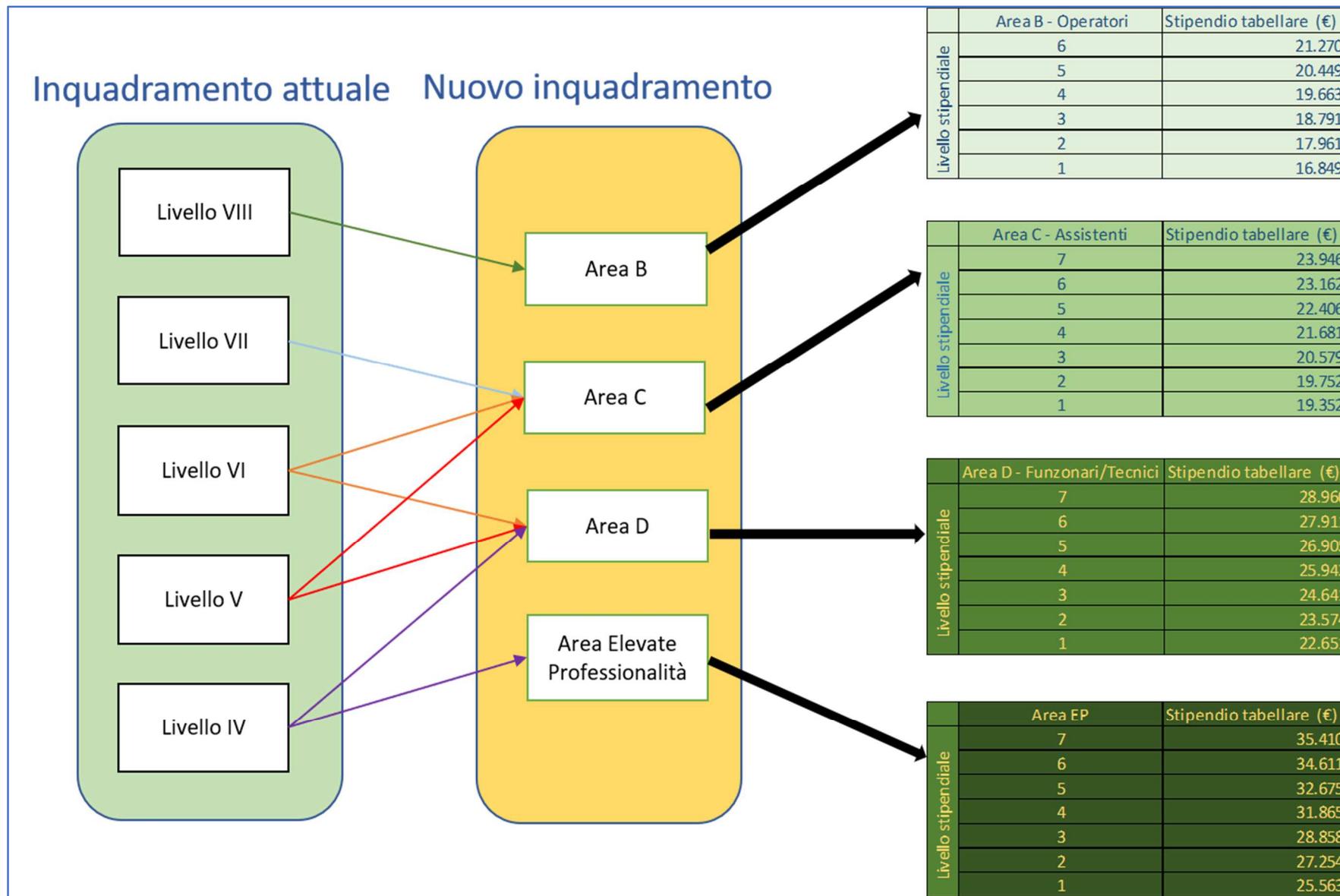


Figura 1: schema - ipotesi di nuovo inquadramento sulla base di quanto previsto per la sezione Università del CCNL scuola 2016 – 2018.