

# CONTRATTO "ISTRUZIONE E RICERCA" 2019-2021

## SEZIONE RICERCA | LE PRINCIPALI NOVITÀ

A cura della FLC CGIL

Dopo una [lunga trattativa](#), il 14 luglio 2023 è stata finalmente sottoscritta l'ipotesi di CCNL "Istruzione e Ricerca" per il triennio 2019-2021 ormai scaduto da tempo.

In attesa delle modifiche sull'ordinamento, le novità rispetto al contratto vigente per il settore ricerca.

IPOTESI CCNL 2019 2021	CCNL VIGENTE
<p data-bbox="331 835 619 869"><b>Rapporto di lavoro</b></p> <p data-bbox="165 927 245 960"><b>Ferie</b></p> <p data-bbox="165 972 778 1447">Le ferie maturate e non godute per esigenze di servizio sono monetizzabili solo all'atto della cessazione del rapporto di lavoro, nei limiti delle vigenti norme di legge e delle relative disposizioni applicative. <b>A tal fine, in prossimità della cessazione del rapporto di lavoro, il lavoratore deve essere autorizzato alla fruizione delle ferie maturate".</b></p> <p data-bbox="165 1554 616 1588"><b>Ferie e riposi solidali art. 126</b></p> <p data-bbox="165 1671 719 1839">c) <b>Le ore accantonate nel conto ore individuale di cui all'art. 49 del CCNL 21/02/2002, da fruire in giornate di riposo.</b></p>	<p data-bbox="975 835 1262 869"><b>Rapporto di lavoro</b></p> <p data-bbox="813 927 893 960"><b>Ferie</b></p> <p data-bbox="813 972 1398 1252">Le ferie maturate e non godute per esigenze di servizio sono monetizzabili solo all'atto della cessazione del rapporto di lavoro, nei limiti delle vigenti norme di legge e delle relative disposizioni applicative".</p> <p data-bbox="813 1639 1238 1673"><b>Ferie e riposi solidali art. 71</b></p> <p data-bbox="813 1711 932 1744">Assente</p>

### Permessi retribuiti

Permesso per matrimonio

*Aggiunto:*

Nel caso di eventi imprevisti che rendano oggettivamente impossibile la fruizione del permesso entro tale termine, il dirigente - compatibilmente con le esigenze di servizio - potrà concordare con il dipendente un diverso termine per il godimento dello stesso.

### Permessi orari retribuiti per particolari motivi personali o familiari

1) Al dipendente, possono essere concesse, a domanda, compatibilmente con le esigenze di servizio, 18 ore di permesso retribuito nell'anno, per particolari motivi personali o familiari, **senza necessità di specifica documentazione e/o giustificazione. Il diniego deve essere motivato e formalizzato.**

2)  
d) non possono essere fruiti nella stessa giornata consecutivamente ad altre tipologie di permessi fruibili ad ore, previsti dalla legge e dalla contrattazione collettiva, nonché con i riposi compensativi di maggiori prestazioni lavorative fruiti ad ore. **Fanno eccezione i permessi di cui all'art. 33 della legge 104/1992 e i permessi e congedi disciplinati dal d.lgs. n. 151 del 2001;**

### Permessi orari retribuiti per particolari motivi personali o familiari

1) Al dipendente, possono essere concesse, a domanda, compatibilmente con le esigenze di servizio, 18 ore di permesso retribuito nell'anno, per particolari motivi personali o familiari.

2)  
d) non possono essere fruiti nella stessa giornata congiuntamente ad altre tipologie di permessi fruibili ad ore, previsti dalla legge e dalla contrattazione collettiva, nonché con i riposi compensativi di maggiori prestazioni lavorative fruiti ad ore;

<p>6) Nell'ambito delle disposizioni previste dalla legislazione vigente per le attività di protezione civile, le Amministrazioni favoriscono la partecipazione del personale alle attività delle Associazioni di volontariato anche mediante idonea articolazione degli orari di lavoro.</p>	<p>Assente</p>
<p><b>Assenze per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici</b></p> <p>3) sono incompatibili con l'utilizzo nella medesima giornata delle altre tipologie di permessi fruibili ad ore, previsti dalla legge e dal presente CCNL, nonché con i riposi compensativi di maggiori prestazioni lavorative, <b>salva l'ipotesi per cui le ore residue di permesso non siano sufficienti a coprire l'intera durata dell'assenza. Fanno eccezione i permessi di cui all'art. 33 della legge 104/1992 e i permessi e congedi disciplinati dal d.lgs. n. 151 del 2001;</b></p>	<p><b>Assenze per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici</b></p> <p>3) sono incompatibili con l'utilizzo nella medesima giornata delle altre tipologie di permessi fruibili ad ore, previsti dalla legge e dal presente CCNL, nonché con i riposi compensativi di maggiori prestazioni lavorative;</p>
<p><b>Assenze per malattia</b> All'art. 17 del CCNL 21/02/2002, dopo il comma 9 è aggiunto il seguente comma 9-bis:</p> <p><b>"9-bis. Ai fini della determinazione del trattamento economico spettante al lavoratore in caso di malattia, le assenze dovute a day-hospital, al ricovero domiciliare certificato dalla Asl o da struttura sanitaria competente, purché sostitutivo del ricovero ospedaliero o nei casi di day-surgery, day-service, pre-</b></p>	<p>Assente</p>

<p>ospedalizzazione e pre-ricovero, sono equiparate a quelle dovute al ricovero ospedaliero e ai conseguenti periodi di convalescenza.”</p> <p><b>Congedi dei genitori art.132</b></p> <p><i>Aggiornamento disposizioni rispetto all'art. 9 del ccnl 21/02/ 2002</i></p> <p><b>Aspettativa senza assegni</b> (Già Aspettativa per dottorato di ricerca)</p> <p>2) Ove ne ricorrano le condizioni previste dalla legge, i dipendenti, a domanda, possono essere collocati in aspettativa senza assegni per realizzare l'esperienza di una diversa attività lavorativa.</p> <p><b>Ricercatori e tecnologi</b></p> <p><b>Lavoro a distanza</b></p> <p>1) A garanzia dell'autonomia di cui all'art. 7, comma 2 del d.lgs. 165/01 e tenuto conto di quanto previsto dall'art. 15, comma 2 del d.lgs. 165/01, i Ricercatori e Tecnologi, nello svolgimento del lavoro a distanza di cui al Titolo III della Parte comune, conservano l'autonoma determinazione delle attività di ricerca nonché delle modalità e dei tempi di esecuzione delle stesse.</p> <p>2) Nell'applicazione delle norme di legge che regolano il lavoro agile e nella definizione dei contenuti dell'accordo individuale si tiene conto delle</p>	<p><b>Aspettativa per dottorato di ricerca</b></p> <p>Assente</p>
--	---

<p>peculiarità che caratterizzano il lavoro dei ricercatori e tecnologi, anche in ordine al potere direttivo e di controllo, il cui esercizio deve avvenire nel pieno rispetto dell'autonomia riconosciuta dall'ordinamento nello svolgimento delle attività di ricerca.</p> <p>3) In relazione alle esigenze di una maggiore efficacia e funzionalità dell'attività lavorativa, è possibile prevedere anche una maggiore flessibilità nella disciplina delle fasce di contattabilità.</p>	
--	--

**CCNL PARTE COMUNE DI COMPARTO**

<b>RELAZIONI SINDACALI</b>	<b>RELAZIONI SINDACALI</b>
<p><b>Obiettivi e strumenti</b></p> <p>2) aggiunto punto 4 si attua la garanzia di sicure condizioni di lavoro.</p> <p>6) Alle organizzazioni sindacali sono garantite, ove ne ricorrano i presupposti, tutte le forme di accesso previste dalla disciplina legislativa in</p>	<p><b>Obiettivi e strumenti</b></p> <p>Assente</p> <p>Assente</p>

<p>materia di trasparenza, nei limiti e con le modalità dalle stesse previste</p> <p><b>Informazione</b></p> <p>1) L'informazione è il presupposto per il corretto esercizio delle relazioni sindacali e dei relativi strumenti. <b>Pertanto, essa è resa preventivamente e in forma scritta dalle amministrazioni ai soggetti sindacali aventi titolo - ovvero quelli titolari della contrattazione integrativa individuati nelle specifiche sezioni - secondo quanto previsto dal presente articolo.</b></p> <p>Sono altresì oggetto di sola informazione gli atti di organizzazione degli uffici di cui all'art. 6 del d.lgs. n. 165 del 2001, ivi incluso il piano triennale dei fabbisogni di personale nonché le materie di cui all'art. 5, comma 2, del medesimo d.lgs. n. 165/2001. L'informazione di cui al presente comma deve essere resa almeno 5 giorni lavorativi prima dell'adozione degli atti.</p> <p><b>Organismo paritetico per l'innovazione</b> L'organismo paritetico per l'innovazione realizza - per il settore scuola presso il MIM, per il settore AFAM <b>e per il settore Università presso il MUR</b>, per gli enti pubblici di ricerca a livello nazionale - una modalità relazionale finalizzata al coinvolgimento partecipativo delle organizzazioni sindacali di categoria</p>	<p><b>Informazione</b></p> <p>1) L'informazione è il presupposto per il corretto esercizio delle relazioni sindacali e dei relativi strumenti.</p> <p>Assente</p> <p><b>Organismo paritetico per l'innovazione</b> 1. L'organismo paritetico per l'innovazione realizza, sia per il settore scuola sia per l'AFAM, entrambi presso il MIUR, nonché per gli enti pubblici di ricerca a livello nazionale, una modalità relazionale finalizzata al coinvolgimento partecipativo delle organizzazioni</p>
---	--

<p>titolari della contrattazione integrativa nazionale su tutto ciò che abbia una dimensione progettuale, complessa e sperimentale, di carattere organizzativo dell'amministrazione. <b>Le amministrazioni entro 30 giorni dalla sottoscrizione del CCNL provvedono, ove necessario, ad aggiornare la composizione.</b></p> <p><b>LAVORO A DISTANZA</b></p> <p><i>Normato per CCNL lavoro agile e da remoto.</i></p> <p><i>Rispetto al testo iniziale ARAN, ripreso dai precedenti contratti, poche modifiche, solo una significativa in termini di flessibilità sull'accordo individuale:</i></p> <p>b) modalità di svolgimento della prestazione lavorativa fuori dalla sede abituale di lavoro, con indicazione delle giornate di lavoro da svolgere in sede e di quelle da svolgere a distanza, <b>ferma restando la possibilità di adeguare la calendarizzazione alle esigenze operative che di volta in volta possono presentarsi;</b></p>	<p>sindacali di categoria titolari della contrattazione integrativa su tutto ciò che abbia una dimensione progettuale, complessa e sperimentale, di carattere organizzativo.</p> <p>Assente</p>
--	---

<b>Differenziazione dei trattamenti economici individuali</b>	<b>Differenziazione premi individuali</b>
<p>1 Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'amministrazione, è attribuita una maggiorazione <b>dei trattamenti economici correlati alla valutazione della prestazione individuale</b>, secondo la disciplina prevista nelle rispettive sezioni, che si aggiunge alla quota di detto trattamento economico attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.</p>	<p>1 Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'amministrazione, è attribuita una maggiorazione dei premi individuali, secondo la disciplina prevista nelle rispettive sezioni, che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.</p>
<p><b>Transizione di genere</b></p> <p>Previsto specifico articolo a tutela lavoratori transgender</p>	<p>Assente</p>